

Balanço Social da Unimed

1. Dados Unimed

| | | | | | | | | | |
|---|---------------------------------------|----------------------|------------------------|-------------------------|--------------------|------------------------------|------------------------|------------------------|----------------|
| Razão Social: | UNIMED PONTA GROSSA | | | CNPJ: | 77.781.706/0001-62 | Federação/Confed.: | 975 | Ramo de atividade: | Saúde |
| Data de fundação: | 07/06/1978 | Tempo de existência: | 46 anos | Atuação da cooperativa: | OPERADORA | | Telefone para contato: | SINGULAR | |
| Responsável preenchimento formulário : | Michelle Chiarello de Oliveira Pontes | | Telefone para contato: | (42) 3220-7080 | Diretor: | Pedro Moyses Soares Jacintho | | Telefone para contato: | (42) 3220-7000 |
| <i>Selecione os recursos próprios (filiais) conforme critério contábil, consolidados neste relatório:</i> | | | | | | | | | |
| Quantidade Hospital: | 1 | | | | | | | | |
| Quantidade Farmácia: | 0 | | | | | | | | |
| Quantidade Pronto atendimento: | 0 | | | | | | | | |
| Quantidade Laboratório: | 1 | | | | | | | | |
| Quantidade Posto de Coleta: | 8 | | | | | | | | |
| Quantidade Centro de diagnóstico: | 0 | | | | | | | | |
| Quantidade Ótica: | 0 | | | | | | | | |
| Outros (Descrever e informar quantidade): | 2 | | | | | | | | |
| Total de Beneficiários: | 91.603 | | | | | | | | |
| Este ano o Balanço Social da Unimed terá relatório de auditoria independente? | Sim, Prospecta Auditores Associados | | | | | | | | |

Balanço Social da Unimed

| 2. Indicadores Corpo Funcional | 2023 | | | | 2022 | | | |
|--|------------------------|------------------|------------------------|----------|------------------------|------------------|------------------------|----------|
| | Cooperado(a)s / Sócios | Cooperado(a)s PJ | Empregado(a)s / Outros | N° Total | Cooperado(a)s / Sócios | Cooperado(a)s PJ | Empregado(a)s / Outros | N° Total |
| 2.1 - No de pessoas na Unimed (em 31/12) | 587 | 0 | 962 | 1.549 | 562 | 0 | 901 | 1.463 |
| 2.2 - N° de admissões durante o período | 31 | 0 | 393 | 424 | 24 | 0 | 291 | 315 |
| 2.3 - N° de saídas e demissões durante o período | 6 | 0 | 332 | 338 | 13 | 0 | 237 | 250 |
| 2.4 - Índice de rotatividade por substituição (turnover) | | | 2,16 | 2,16 | | | 2,04 | 2,04 |
| 2.5 - N° de estagiários no período | | | 19 | 19 | | | 8 | 8 |
| 2.5.1 - N° de estagiários efetivados no período | | | 0 | 0 | | | 2 | 2 |
| 2.6 - N° de Aprendizes | | | 20 | 20 | | | 22 | 22 |
| 2.7 - N° de trabalhadores terceirizados | | | 169 | 169 | | | 90 | 90 |
| 2.8 - N° de trabalhadores com contrato temporário | | | 20 | 20 | | | 0 | 0 |
| 2.9 - N° de homens que trabalham na Unimed | 407 | | 148 | 555 | 396 | | 141 | 537 |
| 2.10 - N° de mulheres que trabalham na Unimed | 180 | | 814 | 994 | 166 | | 760 | 926 |
| 2.11 - N° de branco(a)s que trabalham na Unimed | 587 | | 784 | 1.371 | 562 | | 768 | 1.330 |
| 2.12 - N° de preto(a)s que trabalham na Unimed | 0 | | 44 | 44 | 0 | | 133 | 133 |
| 2.13 - N° de indígenas que trabalham na Unimed | 0 | | 1 | 1 | 0 | | 0 | 0 |
| 2.14 - N° de pardo(a)s que trabalham na Unimed | 0 | | 115 | 115 | 0 | | 0 | 0 |

Balanço Social da Unimed

| 2. Indicadores Corpo Funcional | 2023 | | | | 2022 | | | |
|---|------------------------|------------------|------------------------|----------|------------------------|------------------|------------------------|----------|
| | Cooperado(a)s / Sócios | Cooperado(a)s PJ | Empregado(a)s / Outros | N° Total | Cooperado(a)s / Sócios | Cooperado(a)s PJ | Empregado(a)s / Outros | N° Total |
| 2.15 - N° de amarelo(a)s que trabalham na Unimed | 0 | | 8 | 8 | 0 | | 0 | 0 |
| 2.16 - N° de pessoas que trabalham na Unimed - cor/raça não informada | 0 | | 10 | 10 | 0 | | 0 | 0 |
| 2.17 - N° de pessoas com deficiência que trabalham na Unimed | 0 | | 35 | 35 | 0 | | 34 | 34 |
| 2.18 - N° total de membros do Conselho de Administração | 15 | 0 | | 15 | 14 | 0 | | 14 |
| 2.18.1 - N° total de mulheres no Conselho de Administração | 3 | 0 | | 3 | 1 | 0 | | 1 |
| 2.18.2 - N° total de homens no Conselho de Administração | 12 | 0 | | 12 | 0 | 0 | | 0 |
| 2.18.3 - N° total de brancos no Conselho de Administração | 15 | 0 | | 15 | 0 | 0 | | 0 |
| 2.18.4 - N° total de preto(a)s, indígenas, pardo(a)s e amarelo(a)s no Conselho de Administração | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| 2.18.5 - N° total de membros no Conselho de Administração - cor/raça não informada | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| 2.19 - N° total de membros do Conselho Fiscal | 6 | 0 | | 6 | 6 | 0 | | 6 |
| 2.19.1 - N° total de mulheres no Conselho Fiscal | 1 | 0 | | 1 | 1 | 0 | | 1 |
| 2.19.2 - N° total de homens no Conselho Fiscal | 5 | 0 | | 5 | 0 | 0 | | 0 |
| 2.19.3 - N° total de branco(a)s no Conselho Fiscal | 6 | 0 | | 6 | 0 | 0 | | 0 |
| 2.19.4 - N° total de preto(a)s, indígenas, pardo(a)s e amarelo(a)s no Conselho Fiscal | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| 2.19.5 - N°total de membros no Conselho Fiscal – cor/raça não informada | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 |

Balanço Social da Unimed

| 2. Indicadores Corpo Funcional | 2023 | | | | 2022 | | | |
|---|------------------------|------------------|------------------------|----------|------------------------|------------------|------------------------|----------|
| | Cooperado(a)s / Sócios | Cooperado(a)s PJ | Empregado(a)s / Outros | N° Total | Cooperado(a)s / Sócios | Cooperado(a)s PJ | Empregado(a)s / Outros | N° Total |
| 2.20 - N° total de membros da Diretoria Executiva | 5 | 0 | | 5 | 4 | 0 | | 4 |
| 2.20.1 - N° total de mulheres na Diretoria Executiva | 1 | 0 | | 1 | 1 | 0 | | 1 |
| 2.20.2 - N° total de homens na Diretoria Executiva | 4 | 0 | | 4 | 0 | 0 | | 0 |
| 2.20.3 - N° total de branco(a)s na Diretoria Executiva | 5 | 0 | | 5 | 0 | 0 | | 0 |
| 2.20.4 - N° total de preto(a)s, indígenas, pardo(a)s e amarelo(a)s na Diretoria Executiva | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| 2.20.5 - N°total de membros na Diretoria Executiva – cor/raça não informada | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| 2.21 - N° de homens cooperados em função administrativas e/ou na diretoria | 12 | 0 | | 12 | 12 | 0 | | 12 |
| 2.22 - N° de mulheres cooperadas em funções administrativas e/ou diretoria | 3 | 0 | | 3 | 2 | 0 | | 2 |
| 2.23 - N° de branco(a)s em função administrativas e/ou na diretoria | 15 | 0 | | 15 | 0 | 0 | | 0 |
| 2.24 - N° de preto(a)s, indígenas, pardo(a)s e amarelo(a)s cooperados em funções administrativas e/ou diretoria | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| 2.25 - N° de pessoas em funções administrativas e/ou diretoria – cor/raça não informada | 0 | 0 | | 0 | 0 | 0 | | 0 |
| 2.26 - Faixa etária dos colaboradores | | | 962 | 962 | | | 901 | 901 |
| 2.26.1 - Até 18 anos | | | 2 | 2 | | | 0 | 0 |
| 2.26.2 - De 19 a 24 anos | | | 127 | 127 | | | 107 | 107 |
| 2.26.3 - De 25 a 29 anos | | | 178 | 178 | | | 187 | 187 |

Balanço Social da Unimed

| 2. Indicadores Corpo Funcional | 2023 | | | | 2022 | | | |
|--|------------------------|------------------|------------------------|-----------|------------------------|------------------|------------------------|-----------|
| | Cooperado(a)s / Sócios | Cooperado(a)s PJ | Empregado(a)s / Outros | N° Total | Cooperado(a)s / Sócios | Cooperado(a)s PJ | Empregado(a)s / Outros | N° Total |
| 2.26.4 - De 30 a 45 anos | | | 516 | 516 | | | 483 | 483 |
| 2.26.5 - De 46 a 59 anos | | | 126 | 126 | | | 114 | 114 |
| 2.26.6 - A partir de 60 anos | | | 13 | 13 | | | 10 | 10 |
| 2.27 - N° de pessoas nas categorias profissionais de trabalho | | | 943 | 943 | | | 893 | 893 |
| 2.27.1 - Gestão | | | 48 | 48 | | | 52 | 52 |
| 2.27.2 - Técnico | | | 247 | 247 | | | 205 | 205 |
| 2.27.3 - Operacional | | | 525 | 525 | | | 533 | 533 |
| 2.27.4 - Apoio | | | 123 | 123 | | | 103 | 103 |
| 2.28 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por gênero | | | 2.983,61 | 2.983,61 | | | 4.081,88 | 4.081,88 |
| 2.28.1- Remuneração média Gestão | | | 10.307,59 | 10.307,59 | | | 16.081,70 | 16.081,70 |
| 2.28.1.1 - Remuneração média de Homens | | | 11.006,28 | 11.006,28 | | | 18.221,56 | 18.221,56 |
| 2.28.1.2 - Remuneração média de Mulheres | | | 9.924,43 | 9.924,43 | | | 13.245,65 | 13.245,65 |
| 2.28.2 - Remuneração média Técnico | | | 4.293,79 | 4.293,79 | | | 6.287,48 | 6.287,48 |
| 2.28.2.1 - Remuneração média de Homens | | | 5.586,84 | 5.586,84 | | | 7.276,03 | 7.276,03 |
| 2.28.2.2 - Remuneração média de Mulheres | | | 3.997,87 | 3.997,87 | | | 6.025,09 | 6.025,09 |

Balanço Social da Unimed

| 2. Indicadores Corpo Funcional | 2023 | | | | 2022 | | | |
|--|------------------------|------------------|------------------------|-----------|------------------------|------------------|------------------------|-----------|
| | Cooperado(a)s / Sócios | Cooperado(a)s PJ | Empregado(a)s / Outros | N° Total | Cooperado(a)s / Sócios | Cooperado(a)s PJ | Empregado(a)s / Outros | N° Total |
| 2.28.3 - Remuneração média Operacional | | | 2.057,92 | 2.057,92 | | | 2.771,51 | 2.771,51 |
| 2.28.3.1 - Remuneração média de Homens | | | 2.316,81 | 2.316,81 | | | 3.081,65 | 3.081,65 |
| 2.28.3.2 - Remuneração média de Mulheres | | | 2.019,06 | 2.019,06 | | | 2.725,57 | 2.725,57 |
| 2.28.4 - Remuneração média Apoio | | | 1.333,73 | 1.333,73 | | | 1.843,02 | 1.843,02 |
| 2.28.4.1 - Remuneração média de Homens | | | 1.407,05 | 1.407,05 | | | 2.245,54 | 2.245,54 |
| 2.28.4.2 - Remuneração média de Mulheres | | | 1.322,33 | 1.322,33 | | | 1.794,23 | 1.794,23 |
| 2.29 - Remuneração média por categoria profissional de trabalho por cor/raça | | | 2.983,61 | 2.983,61 | | | 4.081,88 | 4.081,88 |
| 2.29.1 - Remuneração média dos branco(a)s | | | 3.116,98 | 3.116,98 | | | 4.223,80 | 4.223,80 |
| 2.29.1.1 - Gestão | | | 10.407,36 | 10.407,36 | | | 14.869,74 | 14.869,74 |
| 2.29.1.2 - Técnico | | | 4.230,13 | 4.230,13 | | | 6.146,63 | 6.146,63 |
| 2.29.1.3 - Operacional | | | 2.074,38 | 2.074,38 | | | 2.802,73 | 2.802,73 |
| 2.29.1.4 - Apoio | | | 1.328,88 | 1.328,88 | | | 1.828,89 | 1.828,89 |
| 2.29.2 - Remuneração média dos preto(a)s | | | 2.287,14 | 2.287,14 | | | 3.262,38 | 3.262,38 |
| 2.29.2.1 - Gestão | | | 5.618,42 | 5.618,42 | | | 9.671,98 | 9.671,98 |
| 2.29.2.2 - Técnico | | | 3.970,92 | 3.970,92 | | | 6.841,81 | 6.841,81 |

Balanço Social da Unimed

| 2. Indicadores Corpo Funcional | 2023 | | | | 2022 | | | |
|--|------------------------|------------------|------------------------|----------|------------------------|------------------|------------------------|----------|
| | Cooperado(a)s / Sócios | Cooperado(a)s PJ | Empregado(a)s / Outros | N° Total | Cooperado(a)s / Sócios | Cooperado(a)s PJ | Empregado(a)s / Outros | N° Total |
| 2.29.2.3 - Operacional | | | 2.015,48 | 2.015,48 | | | 2.623,90 | 2.623,90 |
| 2.29.2.4 - Apoio | | | 1.406,47 | 1.406,47 | | | 1.911,42 | 1.911,42 |
| 2.29.3 - Remuneração média dos indígenas | | | 2.004,55 | 2.004,55 | | | 0,00 | 0,00 |
| 2.29.3.1 - Gestão | | | 0,00 | 0,00 | | | 0,00 | 0,00 |
| 2.29.3.2 - Técnico | | | 0,00 | 0,00 | | | 0,00 | 0,00 |
| 2.29.3.3 - Operacional | | | 2.004,55 | 2.004,55 | | | 0,00 | 0,00 |
| 2.29.3.4 - Apoio | | | 0,00 | 0,00 | | | 0,00 | 0,00 |
| 2.29.4 - Remuneração média dos pardo(a)s | | | 2.369,15 | 2.369,15 | | | 0,00 | 0,00 |
| 2.29.4.1 - Gestão | | | 0,00 | 0,00 | | | 0,00 | 0,00 |
| 2.29.4.2 - Técnico | | | 4.984,87 | 4.984,87 | | | 0,00 | 0,00 |
| 2.29.4.3 - Operacional | | | 1.954,48 | 1.954,48 | | | 0,00 | 0,00 |
| 2.29.4.4 - Apoio | | | 1.319,46 | 1.319,46 | | | 0,00 | 0,00 |
| 2.29.5 - Remuneração média dos amarelo(a)s | | | 3.326,58 | 3.326,58 | | | 0,00 | 0,00 |
| 2.29.5.1 - Gestão | | | 0,00 | 0,00 | | | 0,00 | 0,00 |
| 2.29.5.2 - Técnico | | | 5.482,21 | 5.482,21 | | | 0,00 | 0,00 |

Balanço Social da Unimed

| 2. Indicadores Corpo Funcional | 2023 | | | | 2022 | | | |
|--|------------------------|------------------|------------------------|----------|------------------------|------------------|------------------------|----------|
| | Cooperado(a)s / Sócios | Cooperado(a)s PJ | Empregado(a)s / Outros | N° Total | Cooperado(a)s / Sócios | Cooperado(a)s PJ | Empregado(a)s / Outros | N° Total |
| 2.29.5.3 - Operacional | | | 2.004,55 | 2.004,55 | | | 0,00 | 0,00 |
| 2.29.5.4 - Apoio | | | 1.415,17 | 1.415,17 | | | 0,00 | 0,00 |
| 2.29.6 - Remuneração média - cor/raça não informada | | | 2.598,81 | 2.598,81 | | | 0,00 | 0,00 |
| 2.29.6.1 - Gestão | | | 0,00 | 0,00 | | | 0,00 | 0,00 |
| 2.29.6.2 - Técnico | | | 3.706,35 | 3.706,35 | | | 0,00 | 0,00 |
| 2.29.6.3 - Operacional | | | 2.429,37 | 2.429,37 | | | 0,00 | 0,00 |
| 2.29.6.4 - Apoio | | | 1.361,12 | 1.361,12 | | | 0,00 | 0,00 |
| 2.30 - % de branco(a)s na trajetória de gestão (chefias) | | | 100,00 | 100,00 | | | 0,00 | 0,00 |
| 2.31 - % de preto(a)s na trajetória de gestão (chefias) | | | 0,00 | 0,00 | | | 2,00 | 2,00 |
| 2.32 - % de indígenas na trajetória de gestão (chefias) | | | 0,00 | 0,00 | | | 0,00 | 0,00 |
| 2.33 - % de pardo(a)s na trajetória de gestão (chefias) | | | 0,00 | 0,00 | | | 0,00 | 0,00 |
| 2.34 - % de amarelo(a)s na trajetória de gestão (chefias) | | | 0,00 | 0,00 | | | 0,00 | 0,00 |
| 2.35 - % de pessoas na trajetória de gestão (chefias) - cor/raça não informada | | | 0,00 | 0,00 | | | 0,00 | 0,00 |
| 2.36 - % de mulheres na trajetória de gestão (chefias) | | | 64,00 | 64,00 | | | 29,00 | 29,00 |
| 2.37 - % de homens na trajetória de gestão (chefias) | | | 36,00 | 36,00 | | | 0,00 | 0,00 |

Balanço Social da Unimed

| 2. Indicadores Corpo Funcional | 2023 | | | | 2022 | | | |
|---|------------------------|------------------|------------------------|----------|------------------------|------------------|------------------------|----------|
| | Cooperado(a)s / Sócios | Cooperado(a)s PJ | Empregado(a)s / Outros | N° Total | Cooperado(a)s / Sócios | Cooperado(a)s PJ | Empregado(a)s / Outros | N° Total |
| 2.38 - N° de colaboradores por Escolaridade | | | 962 | 962 | | | 901 | 901 |
| 2.38.1 - Não alfabetizados | | | 0 | 0 | | | 0 | 0 |
| 2.38.2 - Ensino fundamental incompleto | | | 6 | 6 | | | 5 | 5 |
| 2.38.3 - Ensino fundamental completo | | | 23 | 23 | | | 24 | 24 |
| 2.38.4 - Ensino médio completo | | | 603 | 603 | | | 305 | 305 |
| 2.38.5 - Ensino técnico completo | | | 0 | 0 | | | 260 | 260 |
| 2.38.6 - Ensino superior completo | | | 231 | 231 | | | 213 | 213 |
| 2.38.7 - Pós-graduação Lato Sensu (especialização, MBA) completo | | | 97 | 97 | | | 92 | 92 |
| 2.38.8 - Pós-graduação Stricto Sensu (mestrado e doutorado) completo | | | 2 | 2 | | | 2 | 2 |
| 2.38.9 - Pós-doutorado | | | 0 | 0 | | | 0 | 0 |
| 2.39 - A cooperativa estimula a educação básica, ensino médio e superior(supletivo ou regular) dos(as) trabalhadores(as)? | | | 0 | 0 | | | 0 | 0 |
| 2.39.1 - Educação básica (N° de beneficiados) | | | 0 | 0 | | | 0 | 0 |
| 2.39.2 - Ensino Médio (N° de beneficiados) | | | 0 | 0 | | | 0 | 0 |
| 2.39.3 - Ensino Superior (N° de beneficiados) | | | 0 | 0 | | | 0 | 0 |
| 2.40 - N° total de acidentes de trabalho | | | 36 | 36 | | | 33 | 33 |

Balço Social da Unimed

| 2. Indicadores Corpo Funcional | 2023 | | | | 2022 | | | |
|---|-------------------------------------|--|------------------------|----------|-------------------------------------|--|------------------------|----------|
| | Cooperado(a)s / Sócios | Cooperado(a)s PJ | Empregado(a)s / Outros | N° Total | Cooperado(a)s / Sócios | Cooperado(a)s PJ | Empregado(a)s / Outros | N° Total |
| 2.40.1 - N° de acidente de trajeto | | | 8 | 8 | | | 10 | 10 |
| 2.40.2 - N° de acidentes na atividade fim | | | 28 | 28 | | | 23 | 23 |
| 2.41 - Existem medidas concretas em relação à saúde e segurança no ambiente de trabalho | <input type="checkbox"/> | Não | | | <input type="checkbox"/> | Não | | |
| | <input type="checkbox"/> | Organização de comissões | | | <input type="checkbox"/> | Organização de comissões | | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> | Sim, fornecendo equipamento | | | <input checked="" type="checkbox"/> | Sim, fornecendo equipamento | | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> | Sim, realizando campanhas e capacitações | | | <input checked="" type="checkbox"/> | Sim, realizando campanhas e capacitações | | |
| | <input type="checkbox"/> | Sim, programas de medicina preventiva | | | <input type="checkbox"/> | Sim, programas de medicina preventiva | | |
| | <input type="checkbox"/> | Outras: | | | <input type="checkbox"/> | Outras: | | |

Balanço Social da Unimed

| 3. Indicadores de organização e gestão | 2023 | | 2022 | |
|--|--|--|---|--|
| 3.1 - Valor (R\$ mil) da maior produção repassada ao(à) cooperado(a) | 117.378,28 | | 206.496,95 | |
| 3.2 - Valor (R\$ mil) da menor produção repassada ao(à) cooperado(a) | 18,63 | | 10,21 | |
| 3.3 - Valor (R\$ mil) da maior remuneração paga ao(à) administrador(a) | 0,00 | | 0,00 | |
| 3.4 - Valor (R\$ mil) da menor remuneração paga ao(à) administrador(a) | 0,00 | | 0,00 | |
| 3.5 - Valor (R\$ mil) do maior remuneração paga ao(à) empregado(a) | 25.017,89 | | 26.942,85 | |
| 3.6 - Valor (R\$ mil) do menor remuneração paga ao(à) empregado(a) | 566,29 | | 661,21 | |
| 3.7 - Destino das sobras | <input type="checkbox"/> Aumento de capital | | <input type="checkbox"/> Aumento de capital | |
| | <input type="checkbox"/> Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios | | <input type="checkbox"/> Distribuição entre os cooperados(as)/cooperativas/sócios | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> Fundos | | <input checked="" type="checkbox"/> Fundos | |
| | <input type="checkbox"/> Não foram distribuídos sobras no período | | <input type="checkbox"/> Não foram distribuídos sobras no período | |
| 3.8 - Fundos existentes | <input checked="" type="checkbox"/> Fundo para educação(RATES/FATES) | | <input checked="" type="checkbox"/> Fundo para educação(RATES/FATES) | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> Reserva legal | | <input type="checkbox"/> Reserva legal | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> Outros: Fundo de investimento, FICS, Fundo de desenvolvimento, Valoriza. | | <input checked="" type="checkbox"/> Outros: Fundo de desenvolvimento, investimento, FICS e Valoriza | |
| | | | | |

Balanço Social da Unimed

| 3. Indicadores de organização e gestão | 2023 | | | 2022 | | |
|--|-------------------------------------|---|--|-------------------------------------|---|--|
| 3.9 - % Frequência média nas assembleias pelos(as) cooperados(as)/cooperativas/sócios ocorridas no período | 18,37 | | | 16,43 | | |
| 3.10 - Assuntos/Pauta submetidos à assembleia | <input type="checkbox"/> | Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios | | <input type="checkbox"/> | Admissão, eliminação e exclusão de cooperados(as)/cooperativas/sócios | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> | Destino das sobras ou perdas | | <input checked="" type="checkbox"/> | Destino das sobras ou perdas | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> | Investimentos | | <input checked="" type="checkbox"/> | Investimentos | |
| | <input type="checkbox"/> | Liquidação | | <input type="checkbox"/> | Liquidação | |
| | <input type="checkbox"/> | Novos produtos/serviços | | <input type="checkbox"/> | Novos produtos/serviços | |
| | <input type="checkbox"/> | Pagamento de credores | | <input type="checkbox"/> | Pagamento de credores | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> | Reforma Estatuto | | <input checked="" type="checkbox"/> | Reforma Estatuto | |
| | <input type="checkbox"/> | Outros: | | <input type="checkbox"/> | Outros: | |

Balanço Social da Unimed

| 3. Indicadores de organização e gestão | 2023 | | 2022 | |
|--|--|--|--|--|
| 3.11 - Outros órgãos sociais existentes na Unimed | <input type="checkbox"/> Comitê Educativo | | <input type="checkbox"/> Comitê educativo | |
| | <input type="checkbox"/> Comitê de auditoria e riscos | | <input type="checkbox"/> Comitê de auditoria e riscos | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> Conselho técnico | | <input checked="" type="checkbox"/> Conselho técnico | |
| | <input type="checkbox"/> Medicina preventiva | | <input type="checkbox"/> Medicina preventiva | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> Conselho de especialidades | | <input checked="" type="checkbox"/> Conselho de especialidades | |
| | <input type="checkbox"/> Outros: | | <input type="checkbox"/> Outros: | |
| | | | | |
| 3.12 - Renovação dos cargos diretivos (conselho), no período | <input type="radio"/> 1/3 | | <input type="radio"/> 1/3 | |
| | <input type="radio"/> 2/3 | | <input type="radio"/> 2/3 | |
| | <input type="radio"/> Sem renovação | | <input checked="" type="radio"/> Sem renovação | |
| | <input checked="" type="radio"/> Total | | <input type="radio"/> Total | |
| | <input type="radio"/> Outros: | | <input type="radio"/> Outros: | |
| | | | | |

Balanço Social da Unimed

| 3. Indicadores de organização e gestão | 2023 | | | 2022 | | |
|--|-------------------------------------|-----------------------------------|--|-------------------------------------|-----------------------------------|--|
| | <input type="checkbox"/> | Conhecimento sobre cooperativismo | | <input type="checkbox"/> | Conhecimento sobre cooperativismo | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> | Critério Técnico | | <input checked="" type="checkbox"/> | Critério Técnico | |
| | <input type="checkbox"/> | Experiência - prática | | <input type="checkbox"/> | Experiência - prática | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> | Reside na área de atuação | | <input checked="" type="checkbox"/> | Reside na área de atuação | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> | Demanda por especialidade | | <input checked="" type="checkbox"/> | Demanda por especialidade | |
| 3.13 - Os 3 Critérios principais para admissão de novo(s) cooperados(as)/cooperativas/sócios | <input type="checkbox"/> | Outros: | | <input type="checkbox"/> | Outros: | |
| | | | | | | |

Balanço Social da Unimed

| 3. Indicadores de organização e gestão | 2023 | | 2022 | |
|--|--|--|--|--|
| 3.14 - Espaços de representação do cooperativismo em que a Unimed atua | <input type="checkbox"/> ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo | | <input type="checkbox"/> ACI - Aliança Internacional do Cooperativismo | |
| | <input type="checkbox"/> OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras | | <input type="checkbox"/> OCB - Organização das Cooperativas Brasileiras | |
| | <input type="checkbox"/> OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado | | <input type="checkbox"/> OCEs - Organização das Cooperativas Brasileiras no Estado | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo | | <input checked="" type="checkbox"/> SESCOOP - Serviço Nacional de Aprendizagem do Cooperativismo | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> Central Nacional UNIMED/Federação | | <input checked="" type="checkbox"/> Central Nacional UNIMED/Federação | |
| | <input type="checkbox"/> Confederação UNIMED | | <input type="checkbox"/> Confederação UNIMED | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> Fundação UNIMED | | <input checked="" type="checkbox"/> Fundação UNIMED | |
| | <input type="checkbox"/> Instituto UNIMED | | <input type="checkbox"/> Instituto UNIMED | |
| | <input type="checkbox"/> Outro: | | <input type="checkbox"/> Outro: | |

Balanço Social da Unimed

| 3. Indicadores de organização e gestão | 2023 | | | 2022 | | |
|--|-------------------------------------|--|--|-------------------------------------|--|--|
| 3.15 - A Unimed apoia a organização de outros empreendimentos de outras cooperativas | <input type="checkbox"/> | Não | | <input type="checkbox"/> | Não | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> | Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos | | <input type="checkbox"/> | Sim, emprestando recursos materiais e/ou humanos | |
| | <input type="checkbox"/> | Sim, oferecendo assessoria | | <input type="checkbox"/> | Sim, oferecendo assessoria | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> | Contratando serviços e parcerias | | <input checked="" type="checkbox"/> | Contratando serviços e parcerias | |
| | <input type="checkbox"/> | Outros: | | <input type="checkbox"/> | Outros: | |

Balanço Social da Unimed

| 3. Indicadores de organização e gestão | 2023 | | 2022 | | | |
|--|------|------------------------------------|------|---|------------------------------------|--|
| 3.16 - Principal fonte de crédito | ○ | Bancos / Financeiras | | ○ | Bancos / Financeiras | |
| | ○ | BNDES | | ○ | BNDES | |
| | ● | Cooperados / Cooperativas (sócios) | | ● | Cooperados / Cooperativas (sócios) | |
| | ○ | Fornecedores diversos | | ○ | Fornecedores diversos | |
| | ○ | Governo | | ○ | Governo | |
| | ○ | Intercâmbio | | ○ | Intercâmbio | |
| | ○ | Unicred | | ○ | Unicred | |
| | ○ | Outras cooperativas de crédito | | ○ | Outras cooperativas de crédito | |
| | ○ | Rede credenciada | | ○ | Rede credenciada | |
| | ○ | Outros: | | ○ | Outros: | |

Balanço Social da Unimed

| 3. Indicadores de organização e gestão | 2023 | | 2022 | |
|--|---|--|---|--|
| 3.17 - A participação de cooperado(a)s/cooperativas/sócios no planejamento da Unimed | <input type="checkbox"/> Não ocorre | | <input type="checkbox"/> Não ocorre | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> Sim, por meio da aprovação em assembléia | | <input checked="" type="checkbox"/> Sim, por meio da aprovação em assembléia | |
| | <input type="checkbox"/> Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc) | | <input type="checkbox"/> Sim, por meio de grupos de trabalho (comissões etc) | |
| | <input type="checkbox"/> Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho | | <input type="checkbox"/> Sim, por recomendação a diretoria e/ou conselho | |
| | | | | |
| 3.18 - A Unimed costuma consultar o(a)s cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s para solução de problemas e/ou na hora de buscar soluções | <input type="checkbox"/> Não | | <input type="checkbox"/> Não | |
| | <input type="checkbox"/> Sim, periodicamente com data definida | | <input type="checkbox"/> Sim, periodicamente com data definida | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução | | <input checked="" type="checkbox"/> Sim, na hora que necessita resolver um problema e encontrar uma solução | |
| | | | | |
| 3.19 - A Unimed possui Conselho Consultivo com membros não cooperados, subordinado ao Conselho de Administração | <input type="radio"/> Sim | | <input type="radio"/> Sim | |
| | <input checked="" type="radio"/> Não | | <input checked="" type="radio"/> Não | |
| | <input type="radio"/> Não, mas pretende implantar em 20__ | | <input type="radio"/> Não, mas pretende implantar em 20__ | |
| | | | | |

Balanço Social da Unimed

| 3. Indicadores de organização e gestão | 2023 | | | 2022 | | |
|---|---|--|---|------|--|--|
| 3.20 - A Unimed tem previsão para segregar Conselho de Administração e Diretoria, com cooperado(a)s diferentes nas Presidências: do Conselho e da Diretoria | <input type="radio"/> Não | | <input type="radio"/> Não | | | |
| | <input type="radio"/> Sim, em 20__ | | <input type="radio"/> Sim, em 20__ | | | |
| | | | | | | |
| 3.21 - A gestão de risco da Unimed leva em consideração, os seguintes riscos: | <input checked="" type="checkbox"/> Crédito | | <input checked="" type="checkbox"/> Crédito | | | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> Financeiro | | <input checked="" type="checkbox"/> Financeiro | | | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> Estratégico | | <input checked="" type="checkbox"/> Estratégico | | | |
| | <input type="checkbox"/> Cambial | | <input type="checkbox"/> Cambial | | | |
| | <input type="checkbox"/> Fiscal | | <input checked="" type="checkbox"/> Fiscal | | | |
| | <input type="checkbox"/> Trabalhista | | <input checked="" type="checkbox"/> Trabalhista | | | |
| | <input type="checkbox"/> Reputacional | | <input type="checkbox"/> Reputacional | | | |
| | <input type="checkbox"/> Comunitário | | <input type="checkbox"/> Comunitário | | | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> Operacional | | <input checked="" type="checkbox"/> Operacional | | | |
| | <input type="checkbox"/> Ambiental | | <input type="checkbox"/> Ambiental | | | |
| | | | | | | |

Balanço Social da Unimed

| 3. Indicadores de organização e gestão | 2023 | | 2022 | |
|--|---|--|--|--|
| 3.22 - A Unimed tem partes relacionadas | ◉ Não | | ○ Não | |
| | ○ Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto | | ○ Sim, e tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto | |
| | ○ Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto | | ◉ Sim, mas não tem projetos socioambientais desenvolvidos em conjunto | |
| 3.23 - A Unimed tem Código de Conduta implantado | ○ Não | | ○ Não | |
| | ◉ Sim | | ◉ Sim | |
| 3.24 - Em caso positivo, existe um canal de denúncias relativo ao Código de Conduta? | ○ Não | | ○ Não | |
| | ◉ Sim, Quais: https://www.contatoseguro.com.br | | ◉ Sim, Quais: Canal de denúncias terceirizado através da plataforma da Contato Seguro. | |
| 3.25 - A Unimed tem um comitê para tratar de denúncias/questões relativas ao Código de Conduta | ○ Não | | ○ Não | |
| | ◉ Sim | | ◉ Sim | |
| 3.26 - Número de casos de discriminação? Em caso positivo descrever as medidas tomadas em Nota Explicativa | 1 | | 0 | |

Balanço Social da Unimed

| 4. Indicadores econômicos (em R\$) | 2023 | 2022 |
|--|----------------|----------------|
| 4.1 - Ingressos e Receitas Brutas | 328.817.231,31 | 289.898.347,06 |
| 4.2 - Ingressos/Receitas Repassadas | 2.204.855,86 | 0,00 |
| 4.3 - Receitas sobre aplicações financeiras | 7.176.434,34 | 7.803.101,87 |
| 4.4 - Total das dívidas | 80.700.704,35 | 69.590.876,27 |
| 4.5 - Patrimônio da Unimed | 180.873.662,38 | 163.579.422,10 |
| 4.6 - Patrimônio de terceiros | 15.683.758,51 | 367.201,31 |
| 4.7 - Impostos e contribuições | 17.744.747,29 | 15.516.224,58 |
| 4.8 - Remuneração dos(as) cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s - não inclui benefícios | 130.759.289,64 | 112.826.089,55 |
| 4.9 - Sobras ou perdas do exercício | 10.058.386,46 | 6.475.405,75 |
| 4.10 - Valor de capital para ingresso na Unimed | 108.138,24 | 108.138,24 |
| 4.11 - Custo Total de Pessoal: Remuneração + Benefícios | 56.771.054,61 | 50.831.436,69 |
| 4.11.1 -- Diretores e Conselheiros | 3.580.981,57 | 3.266.855,46 |
| 4.11.2 -- Empregados | 46.766.657,33 | 42.365.788,72 |
| 4.11.3 -- Jovens Aprendizizes | 274.701,77 | 191.329,22 |

Balanço Social da Unimed

| 4. Indicadores econômicos (em R\$) | 2023 | | 2022 | |
|--|---|--|---|--|
| 4.11.4 -- Estagiários | 147.280,47 | | 73.556,08 | |
| 4.11.5 -- Trabalhadores terceirizados | 5.544.705,46 | | 4.933.907,21 | |
| 4.11.6 -- Trabalhadores com contrato temporário | 456.728,01 | | 0,00 | |
| 4.12 - INSS retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios | 6.174.081,38 | | 5.698.981,22 | |
| 4.13 - IR retido sobre produção cooperados/cooperativas/sócios | 30.458.229,19 | | 28.191.505,10 | |
| 4.14 - Fundos | -5.715.719,23 | | 851.933,02 | |
| 4.15 - Atendimento de intercâmbio prestado por outras Unimeds | 56.690.864,48 | | 47.072.356,15 | |
| 4.16 - Venda para outras Cooperativas, exceto Unimed | 48.398.199,56 | | 34.891.922,23 | |
| 4.17 - Onde é possível visualizar as demonstrações contábeis | <input type="checkbox"/> Não disponibiliza | | <input type="checkbox"/> Não disponibiliza | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> No website da unimed | | <input checked="" type="checkbox"/> No website da unimed | |
| | <input type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação | | <input type="checkbox"/> Publicado no jornal da área de atuação | |
| | <input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos | | <input type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou disponibilizado aos diversos públicos | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s | | <input checked="" type="checkbox"/> Impresso, Digitalizado, e/ou apresentado aos cooperado(a)s/cooperativas/sócio(a)s | |
| | | | | |

Balanço Social da Unimed

| 5. Indicadores sociais internos | 2023 | | | | 2022 | | | |
|--|------------------------|------------------|------------------------|--------------|------------------------|------------------|------------------------|--------------|
| | Cooperado(a)s / Sócios | Cooperado(a)s PJ | Empregado(a)s / Outros | N° Total | Cooperado(a)s / Sócios | Cooperado(a)s PJ | Empregado(a)s / Outros | N° Total |
| 5.1 - Investimentos em alimentação | 388.166,07 | 0,00 | 5.697.101,67 | 6.085.267,74 | 119.923,08 | 0,00 | 3.632.940,35 | 3.752.863,43 |
| 5.2 - Investimentos em eventos | 330.075,23 | 0,00 | 57.253,86 | 387.329,09 | 73.476,46 | 0,00 | 27.953,38 | 101.429,84 |
| 5.3 - Investimentos em saúde | 4.694.293,91 | 0,00 | 5.071.835,76 | 9.766.129,67 | 4.142.619,06 | 0,00 | 3.815.908,05 | 7.958.527,11 |
| 5.4 - Investimentos em transporte | 0,00 | 0,00 | 255.312,25 | 255.312,25 | 0,00 | 0,00 | 268.543,62 | 268.543,62 |
| 5.5 - Investimentos em segurança no trabalho | 0,00 | 0,00 | 64.335,77 | 64.335,77 | 0,00 | 0,00 | 250.608,82 | 250.608,82 |
| 5.6 - Investimentos em cultura e/ou lazer | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 5.6.1 -- nº de beneficiado(a)s | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 5.7 - Investimentos em educação/alfabetização, ensino fundamental, médio ou superior | | | 9.836,60 | 9.836,60 | | | 2.547,24 | 2.547,24 |
| 5.7.1 -- Aportes próprios | | | 9.836,60 | 9.836,60 | | | 2.547,24 | 2.547,24 |
| 5.7.2 -- Aportes dos parceiros | | | 0,00 | 0,00 | | | 0,00 | 0,00 |
| 5.7.3 -- nº de beneficiado(a)s | | | 6 | 6 | | | 10 | 10 |
| 5.8 - Investimentos em capacitação profissional | 146.633,34 | 0,00 | 305.204,90 | 451.838,24 | 202.707,41 | 0,00 | 148.486,42 | 351.193,83 |
| 5.8.1 -- nº de beneficiado(a)s | 114 | 0 | 1.085 | 1.199 | 158 | 0 | 836 | 994 |
| 5.8.2 -- nº de horas de treinamento/pessoa | 59,00 | 0,00 | 18,00 | 77,00 | 1,68 | 0,00 | 2,13 | 3,81 |

Balanço Social da Unimed

| 5. Indicadores sociais internos | 2023 | | | | 2022 | | | |
|---|------------------------|------------------|------------------------|--------------|------------------------|------------------|------------------------|--------------|
| | Cooperado(a)s / Sócios | Cooperado(a)s PJ | Empregado(a)s / Outros | N° Total | Cooperado(a)s / Sócios | Cooperado(a)s PJ | Empregado(a)s / Outros | N° Total |
| 5.9 - Investimentos de capacitação em gestão cooperativa | 0,00 | 0,00 | 2.094,70 | 2.094,70 | 2.065,40 | 0,00 | 0,00 | 2.065,40 |
| 5.9.1 -- nº de beneficiado(a)s | 0 | 0 | 18 | 18 | 100 | 0 | 0 | 100 |
| 5.10 - Investimentos em creche ou auxílio creche | 0,00 | 0,00 | 185.306,55 | 185.306,55 | 0,00 | 0,00 | 162.674,08 | 162.674,08 |
| 5.10.1 -- nº de beneficiado(a)s | 0 | 0 | 114 | 114 | 0 | 0 | 180 | 180 |
| 5.11 - Investimentos em seguro de vida | 1.247.006,68 | 0,00 | 181.706,00 | 1.428.712,68 | 986.975,23 | 0,00 | 145.165,44 | 1.132.140,67 |
| 5.11.1 -- nº de beneficiado(a)s | 587 | 0 | 962 | 1.549 | 551 | 0 | 847 | 1.398 |
| 5.12 - Investimentos em previdência privada | 1.128.450,00 | 0,00 | 153.053,58 | 1.281.503,58 | 0,00 | 0,00 | 122.712,87 | 122.712,87 |
| 5.12.1 -- nº de beneficiado(a)s | 587 | 0 | 962 | 1.549 | 0 | 0 | 847 | 847 |
| 5.13 - Investimentos em participações nos resultados | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 5.13.1 -- % Distribuído | 0,00 | 0,00 | | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | 0,00 |
| 5.13.2 -- % Retido | 0,00 | 0,00 | | 0,00 | 0,00 | 0,00 | | 0,00 |
| 5.14 - Investimentos em bonificações | 1.133.290,00 | 0,00 | 389.997,92 | 1.523.287,92 | 922.000,00 | 0,00 | 0,00 | 922.000,00 |
| 5.15 - Investimentos em cursos para o desenvolvimento pessoal | 0,00 | 0,00 | 6.819,20 | 6.819,20 | 0,00 | 0,00 | 0,00 | 0,00 |
| 5.15.1 -- nº de beneficiado(a)s | 0 | 0 | 202 | 202 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 5.16 - Outros | 54.793,52 | 0,00 | 226.379,45 | 281.172,97 | 711.126,99 | 0,00 | 522.818,33 | 1.233.945,32 |

Balanço Social da Unimed

| 5. Indicadores sociais internos | 2023 | | | | 2022 | | | |
|---|------------------------|------------------|------------------------|---------------|------------------------|------------------|------------------------|---------------|
| | Cooperado(a)s / Sócios | Cooperado(a)s PJ | Empregado(a)s / Outros | N° Total | Cooperado(a)s / Sócios | Cooperado(a)s PJ | Empregado(a)s / Outros | N° Total |
| Total de beneficiados | 1.288 | 0 | 3.349 | 4.637 | 809 | 0 | 2.720 | 3.529 |
| Total dos investimentos internos | 9.122.708,75 | 0,00 | 12.606.238,21 | 21.728.946,96 | 7.160.893,63 | 0,00 | 9.100.358,60 | 16.261.252,23 |
| 5.17 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos relativos a aspectos de direitos humanos | 2,00 | 0,00 | 59,45 | 61,45 | 0,00 | 0,00 | 1.888,00 | 1.888,00 |
| 5.18 - Total de horas de treinamento para cooperado(a)s e empregado(a)s em políticas e procedimentos anticorrupção | 2,00 | 0,00 | 48,05 | 50,05 | 0,00 | 0,00 | 2.133,40 | 2.133,40 |
| 5.19 - Número total de ações trabalhistas movidas por empregados | | | 9 | 9 | | | 8 | 8 |
| 5.19.1 -- Julgados procedentes | | | 8 | 8 | | | 7 | 7 |
| 5.19.2 -- Julgados improcedentes | | | 1 | 1 | | | 1 | 1 |
| 5.20 - Valor total (R\$ mil) de indenizações trabalhistas pagas no período por determinação da justiça | | | 208.689,18 | 208.689,18 | | | 49.063,95 | 49.063,95 |
| 5.20.1 -- Valor pago (R\$ mil) | | | 208.689,18 | 208.689,18 | | | 49.063,95 | 49.063,95 |
| 5.20.2 -- Valor restituído (R\$ mil) | | | 0,00 | 0,00 | | | 0,00 | 0,00 |

Balanço Social da Unimed

| 6. Indicadores sociais externos | 2023 | 2022 |
|---|------------|-----------|
| 6.1 - Investimento em eventos | 85.409,92 | 99.315,34 |
| 6.1.1 -- nº de público alvo | 2.719 | 4.090 |
| 6.1.2 -- nº de eventos | 13 | 7 |
| 6.2 - Investimentos em programas e/ou projetos ambientais | 162.237,04 | 0,00 |
| 6.3 - Investimento em campanhas de mobilização e conscientização socioambiental | 0,00 | 0,00 |
| 6.4 - Investimento em voluntariado | 0,00 | 0,00 |
| 6.4.1 -- nº de voluntários (cooperados e empregados) | 0 | 0 |
| 6.4.2 -- nº de entidades beneficiadas | 0 | 0 |
| 6.5 - Investimentos em Saúde | 59.254,50 | 48.546,19 |
| 6.5.1 -- nº de pessoas beneficiadas | 454 | 1.261 |
| 6.5.2 -- nº de entidades beneficiadas | 2 | 7 |
| 6.6 - Investimentos em Educação / alfabetização | 9.945,00 | 10.900,00 |
| 6.6.1 -- nº de pessoas beneficiadas | 1 | 6.200 |
| 6.6.2 -- nº de entidades beneficiadas | 0 | 2 |

Balanço Social da Unimed

| 6. Indicadores sociais externos | 2023 | 2022 |
|---|-----------|------------|
| 6.7 - Investimentos em capacitação profissional | 34.342,85 | 0,00 |
| 6.7.1 -- nº de pessoas beneficiadas | 1.282 | 0 |
| 6.7.2 -- nº de entidades beneficiadas | 2 | 0 |
| 6.8 - Investimentos em Esportes | 97.921,59 | 95.369,50 |
| 6.8.1 -- nº de pessoas beneficiadas | 3.731 | 2.009 |
| 6.8.2 -- nº de entidades beneficiadas | 1 | 4 |
| 6.9 - Investimentos em Cultura e/ou Lazer | 10.952,00 | 109.965,33 |
| 6.9.1 -- nº de pessoas beneficiadas | 480 | 2.343 |
| 6.9.2 -- nº de entidades beneficiadas | 4 | 3 |
| 6.10 - Gastos com ações sociais/filantropia (financeiras, produtos e/ou serviços)/ajudas humanitárias | 1.943,42 | 2.030,45 |
| 6.10.1 -- nº de pessoas beneficiadas diretamente | 61 | 175 |
| 6.10.2 -- nº de pessoas beneficiadas indiretamente | 466 | 0 |
| 6.10.3 -- nº de entidades beneficiadas | 3 | 3 |

Balanço Social da Unimed

| 6. Indicadores sociais externos | 2023 | 2022 |
|--|------------|------------|
| 6.11 - Outros | 61.257,46 | 69.514,91 |
| Total pessoas beneficiadas | 6.009 | 11.988 |
| Total entidades beneficiadas | 12 | 19 |
| Total dos investimentos sociais externos | 523.263,78 | 435.641,72 |

Balanço Social da Unimed

| 7. Outras Informações | 2023 | | 2022 | | |
|--|-------------------------------------|--------------------------------------|------|-------------------------------------|--------------------------------------|
| 7.1 - A previdência privada contempla | <input checked="" type="checkbox"/> | Direção | | <input type="checkbox"/> | Direção |
| | <input checked="" type="checkbox"/> | Cooperados/Cooperativas/Sócios | | <input type="checkbox"/> | Cooperados/Cooperativas/Sócios |
| | <input checked="" type="checkbox"/> | Empregados | | <input checked="" type="checkbox"/> | Empregados |
| | <input type="checkbox"/> | Não possui | | <input type="checkbox"/> | Não possui |
| | | | | | |
| 7.2 - A participação nas sobras ou resultados contempla | <input type="checkbox"/> | Direção | | <input type="checkbox"/> | Direção |
| | <input type="checkbox"/> | Cooperados/Cooperativas/Sócios | | <input type="checkbox"/> | Cooperados/Cooperativas/Sócios |
| | <input type="checkbox"/> | Empregados | | <input type="checkbox"/> | Empregados |
| | <input checked="" type="checkbox"/> | Neste período não houve distribuição | | <input checked="" type="checkbox"/> | Neste período não houve distribuição |
| | | | | | |
| 7.3 - Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela Cooperativa/ Federação-Central/Seguradora foram definidos por: | <input checked="" type="checkbox"/> | Direção | | <input checked="" type="checkbox"/> | Direção |
| | <input type="checkbox"/> | Gerência | | <input type="checkbox"/> | Gerência |
| | <input type="checkbox"/> | Empregados | | <input type="checkbox"/> | Empregados |
| | <input type="checkbox"/> | Cooperados/Cooperativas/Sócios | | <input type="checkbox"/> | Cooperados/Cooperativas/Sócios |
| | | | | | |

Balanço Social da Unimed

| 7. Outras Informações | 2023 | | 2022 | |
|--|--|--|--|--|
| 7.4 - Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por | <input type="checkbox"/> Direção | | <input type="checkbox"/> Direção | |
| | <input checked="" type="checkbox"/> Gerência | | <input checked="" type="checkbox"/> Gerência | |
| | <input type="checkbox"/> Empregados | | <input type="checkbox"/> Empregados | |
| | <input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios | | <input type="checkbox"/> Cooperados/Cooperativas/Sócios | |
| 7.5 - Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos empregados, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora | <input checked="" type="checkbox"/> Não se envolve | | <input type="checkbox"/> Não se envolve | |
| | <input type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT | | <input type="checkbox"/> Incentiva e segue a OIT | |
| | <input type="checkbox"/> Segue as normas da OIT | | <input checked="" type="checkbox"/> Segue as normas da OIT | |
| 7.6 - Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de sustentabilidade social, ambiental e econômico adotados pela Cooperativa/Federação-Central/Seguradora | <input checked="" type="checkbox"/> Não são considerados | | <input checked="" type="checkbox"/> Não são considerados | |
| | <input type="checkbox"/> São exigidos | | <input type="checkbox"/> São exigidos | |
| | <input type="checkbox"/> São sugeridos | | <input type="checkbox"/> São sugeridos | |
| 7.7 - Quanto à participação de empregados em programas de trabalho voluntário, na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora | <input checked="" type="checkbox"/> Não se envolve | | <input checked="" type="checkbox"/> Não se envolve | |
| | <input type="checkbox"/> Organiza e incentiva | | <input type="checkbox"/> Organiza e incentiva | |
| | <input type="checkbox"/> Apoia | | <input type="checkbox"/> Apoia | |

Balanço Social da Unimed

| 7. Outras Informações | 2023 | 2022 |
|---|--------|--------|
| 7.8 - Número Total de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão) | 62.275 | 70.682 |
| 7.8.1 - Na cooperativa/Federação-Central/Seguradora | 60.629 | 69.384 |
| 7.8.2 - Na ANS | 66 | 60 |
| 7.8.3 - No Procon | 21 | 5 |
| 7.8.4 - No Judiciário | 79 | 94 |
| 7.8.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil | 1.436 | 1.101 |
| 7.8.6 - No site Reclame Aqui | 44 | 38 |
| 7.9 - Número de demandas (reclamação, consulta, denúncia, sugestão) com respostas conclusivas | 62.271 | 31.737 |
| 7.9.1 - Na Cooperativa/Federação-Central/Seguradora | 60.629 | 30.478 |
| 7.9.2 - Na ANS | 66 | 60 |
| 7.9.3 - No Procon | 21 | 5 |
| 7.9.4 - No Judiciário | 78 | 55 |
| 7.9.5 - No Canal Fale Conosco da Unimed do Brasil | 1.432 | 1.101 |
| 7.9.6 - No site Reclame Aqui | 45 | 38 |

Balanço Social da Unimed

| 7. Outras Informações | 2023 | | 2022 | |
|---|----------------|-------|----------------|-------|
| 7.10 - Valor total de indenizações pagas no período por determinação de órgãos de defesa do consumidor e/ou justiça | 1.431.962,60 | | 1.340.411,03 | |
| 7.11 - Total do valor gastos com fornecedores | 194.469.086,68 | | 113.222.963,46 | |
| 7.11.1 - % do valor gasto com fornecedores locais | 19,58 | | 19,09 | |
| 7.12 - Compras de "serviços e/ou bens" de outras cooperativas | 26.275.799,30 | | 14.804.232,92 | |
| 7.13 - Valor adicionado a distribuir (em R\$ mil) - vide DVA | 232.471.657,55 | | 213.026.970,95 | |
| | R\$ | % | R\$ | % |
| 7.13.1 -- Governos | 17.744.747,29 | 7,63 | 15.516.224,58 | 7,28 |
| 7.13.2 -- Cooperados/Federação-Central/Seguradora | 139.474.765,44 | 60 | 122.542.417,55 | 57,52 |
| 7.13.3 -- Empregados/Diretores/Conselheiros | 67.470.166,86 | 29,02 | 65.326.795,63 | 30,67 |
| 7.13.4 -- Remuneração de capital de terceiros | 1.655.473,27 | 0,71 | 1.878.552,70 | 0,88 |
| 7.13.5 -- Sociedade | 523.263,78 | 0,23 | 435.641,72 | 0,2 |
| 7.13.6 -- Juros sobre capital próprio | 1.260.573,68 | 0,54 | 0,00 | 0 |
| 7.13.7 -- Constituição de reservas e fundos | -5.715.719,23 | -2,46 | 851.933,02 | 0,4 |
| 7.13.8 -- A disposição da AGO e Outros | 10.058.386,46 | 4,33 | 6.475.405,75 | 3,04 |

Balanço Social da Unimed

| 8. Indicadores Ambientais | 2023 | 2022 |
|--|--------------------------------------|--------------------------------------|
| 8.1 -- Valor (R\$ mil) Total do Passivo Ambiental | 0,00 | 0,00 |
| 8.2 - Recursos Financeiros Aportados em Meio Ambiente | 0,00 | 0,00 |
| 8.2.1 -- Educação e treinamento ambiental | 0,00 | 0,00 |
| 8.2.2 -- Serviços externos de gestão ambiental | 0,00 | 0,00 |
| 8.2.3 -- Certificação externa do sistema de gestão ambiental | 0,00 | 0,00 |
| 8.2.4 -- Pesquisa e desenvolvimento | 0,00 | 0,00 |
| 8.2.5 -- Despesas extras com a adoção de tecnologia mais limpas | 0,00 | 0,00 |
| 8.2.6 -- Despesas extras com compras 'verdes' | 0,00 | 0,00 |
| 8.2.7 -- Outros custos de gestão ambiental | 0,00 | 0,00 |
| 8.3 - A Unimed controla a emissão e equivalentes de CO2 dos GEE (Gases de Efeito Estufa) | <input checked="" type="radio"/> Não | <input checked="" type="radio"/> Não |
| | <input type="radio"/> Sim | <input type="radio"/> Sim |
| | | |
| Se sim, Quantidade de emissões e equivalentes de CO2 dos GEE (tCO2e) | 0,00 | 0,00 |
| 8.3.1 -- Escopo 1 (tCO2e) | 0,00 | 0,00 |
| 8.3.2 -- Escopo 2 (tCO2e) | 0,00 | 0,00 |

Balanço Social da Unimed

| 8. Indicadores Ambientais | 2023 | | 2022 | |
|--|--|--|--|--|
| 8.3.3 -- Escopo 3 (tCO2e) | 0,00 | | 0,00 | |
| 8.4 - Consumo de energia dentro da organização (KWh) | 166.201,59 | | 1.703.533,00 | |
| 8.5 - Consumo de água dentro da organização (m³) | 2.638,00 | | 15.687,00 | |
| 8.5.1 - Fontes de retirada de água | <input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública | | <input checked="" type="checkbox"/> Concessionária pública | |
| | <input type="checkbox"/> Poços artesianos | | <input type="checkbox"/> Poços artesianos | |
| | <input type="checkbox"/> Outros: | | <input type="checkbox"/> Outros: | |
| | | | | |
| 8.6 - Material utilizado em peso (Kg) | 21.238,34 | | 18.521,00 | |
| 8.6.1 -- Papel(Kg) | 20.528,94 | | 17.129,00 | |
| 8.6.2 -- Copos Plásticos (Kg) | 709,40 | | 1.392,00 | |
| 8.7 - Resíduos Segregados | 130.789,55 | | 279.243,74 | |
| 8.7.1 -- Resíduos infectante/perfurocortante (Kg) | 78.991,55 | | 113.699,49 | |

Balanço Social da Unimed

| 8. Indicadores Ambientais | 2023 | | 2022 | |
|---|--|--|---|--|
| 8.7.2 -- Resíduos recicláveis (Kg) | 24.432,00 | | 32.248,10 | |
| 8.7.3 -- Resíduos para descontaminação (Kg) | 17.425,00 | | 121.616,15 | |
| 8.7.4 -- Resíduos orgânicos (Kg) | 9.941,00 | | 11.680,00 | |
| 8.8 - Destinação dos resíduos segregados | <input checked="" type="checkbox"/> Empresa terceirizada | | <input checked="" type="checkbox"/> Empresa terceirizada | |
| | <input type="checkbox"/> Organismo governamental | | <input checked="" type="checkbox"/> Organismo governamental | |
| | <input type="checkbox"/> Recicladora | | <input checked="" type="checkbox"/> Recicladora | |
| | <input type="checkbox"/> Empresas de adubos | | <input type="checkbox"/> Empresas de adubos | |
| | <input type="checkbox"/> Outros: | | <input type="checkbox"/> Outros: | |

Balanço Social da Unimed

| 9. Demonstração do Valor Adicionado | 2023 | 2022 |
|--|----------------|----------------|
| (A) Geração de Riqueza | | |
| a) Ingressos e receitas | 328.817.231,31 | 289.898.347,06 |
| a.1) Contraprestações emitidas líquidas | 305.595.548,00 | 270.044.329,21 |
| a.2) Outros ingressos e receitas operacionais | 23.941.956,65 | 21.812.433,05 |
| a.3) Provisão para créditos de liquidação duvidosa - Reversão/Constituição | -720.273,34 | -1.958.415,20 |
| b) Variação das provisões técnicas | 0,00 | 0,00 |
| b.1) Provisão de remissão | 0,00 | 0,00 |
| b.2) Outras | 0,00 | 0,00 |
| c) Receita líquida operacional | 328.817.231,31 | 289.898.347,06 |
| d) Eventos, dispêndios, despesas operacionais e sinistros | 16.191.551,87 | 6.084.477,47 |
| d.1) Eventos indenizáveis líquidos | -6.612.684,86 | -8.619.610,74 |
| d.2) Variação da provisão para eventos ocorridos e não avisados | 2.666.246,02 | 3.809.541,80 |
| d.3) Outros dispêndios / Despesas operacionais | 20.137.990,71 | 10.894.546,41 |
| e) Insumos adquiridos de terceiros | 86.209.805,04 | 76.796.934,60 |
| e.1) Despesas de comercialização | 2.870.799,67 | 2.679.505,52 |

Balanço Social da Unimed

| 9. Demonstração do Valor Adicionado | 2023 | 2022 |
|---|----------------|----------------|
| e.2) Variação das despesas de comercialização diferidas | 0,00 | 0,00 |
| e.3) Despesas com serviços de terceiros | 12.546.103,66 | 14.371.725,20 |
| e.4) Materiais, energia e outras despesas administrativas | 67.265.893,62 | 57.546.879,44 |
| e.5) Despesas Financeiras | 3.506.281,41 | 2.185.972,95 |
| e.6) Despesas patrimoniais | 20.726,68 | 12.851,49 |
| e.7) Perda / Recuperação de valores ativos | 0,00 | 0,00 |
| f) Valor adicionado bruto | 226.415.874,40 | 207.016.934,99 |
| g) Depreciação, Amortização e Exaustão | 5.537.424,80 | 4.775.482,74 |
| h) Valor adicionado líquido produzido pela entidade | 220.878.449,60 | 202.241.452,25 |
| i) Valor adicionado recebido / cedido em transferência | 11.593.207,95 | 10.785.518,70 |
| i.1) Receitas financeiras | 10.712.798,85 | 10.491.326,14 |
| i.2) Resultado de equivalência patrimonial | 0,00 | 0,00 |
| i.3) Outras | 880.409,10 | 294.192,56 |
| (I) Valor adicionado total a distribuir | 232.471.657,55 | 213.026.970,95 |

Balanço Social da Unimed

| 9. Demonstração do Valor Adicionado | 2023 | 2022 |
|--|----------------|----------------|
| (B) Distribuição de Riqueza | | |
| a) Remuneração do trabalho | 206.944.932,30 | 187.869.213,18 |
| a.1) Cooperados / cooperativas / sócios | 139.474.765,44 | 122.542.417,55 |
| a.1.1) Produção (consultas e honorários) | 130.759.289,64 | 112.826.089,55 |
| a.1.2) Benefícios | 8.715.475,80 | 9.716.328,00 |
| a.2) Diretores, Conselheiros e Empregados | 67.470.166,86 | 65.326.795,63 |
| a.2.1) Salários, 13º, Férias, etc. | 51.226.349,15 | 50.831.436,69 |
| a.2.2) Benefícios | 12.613.089,40 | 11.307.562,58 |
| a.2.3) F.G.T.S | 3.630.728,31 | 3.187.796,36 |
| a.2.4) Bônus / Participação nos lucros e resultados | 0,00 | 0,00 |
| b) Remuneração do governo - Impostos/Taxas/Contribuições | 17.744.747,29 | 15.516.224,58 |
| b.1) Federais | 3.176.119,22 | 2.919.164,36 |
| b.1.1) Previdência Social | 11.466.648,75 | 10.067.475,73 |

Balanço Social da Unimed

| 9. Demonstração do Valor Adicionado | 2023 | 2022 |
|--|----------------|----------------|
| b.2) Estaduais | 8.975,15 | 8.494,61 |
| b.3) Municipais | 3.093.004,17 | 2.521.089,88 |
| c) Contribuição para Sociedade | 523.263,78 | 435.641,72 |
| d) Remuneração de capitais de terceiros | 1.655.473,27 | 1.878.552,70 |
| d.1) Juros | 175.702,93 | 2.503,38 |
| d.2) Aluguéis | 1.479.770,34 | 1.876.049,32 |
| d.3) Outras (royalties, direitos autorais, entre outros) | 0,00 | 0,00 |
| e) Remuneração de capitais próprios | 5.603.240,91 | 7.327.338,77 |
| e.1) Juros sobre capital próprio | 1.260.573,68 | 0,00 |
| e.2) Constituição de reservas e fundos | -5.715.719,23 | 851.933,02 |
| e.3) Sobras / Perdas líquidas a disposição da AGO | 10.058.386,46 | 6.475.405,75 |
| (II) Total distribuído | 232.471.657,55 | 213.026.970,95 |

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

Indicadores de Corpo Funcional(Cooperado(a)s / Sócios)

2.2. Variação natural conforme crescimento da Cooperativa em 2023

2.3. Em 2023 um médico foi excluído por falecimento e cinco demitidos. E cf. a mudança no estatuto realizado a partir do ano de 2022, em que os cooperados poderiam virar beneméritos sem precisar se demitir, esse número de demissões vem reduzindo.

2.18.1. Em 2022 foi informado 1 mulher, mas o correto é 2.
Em 2023 entrada de mais uma mulher no conselho regional.

2.18.2. No ano de 2022 deve ser considerado a informação de 12 homens no conselho de administração, e esse número permanece o mesmo para 2023.

2.18.3. No ano de 2022 deve ser considerado a informação de 14 nº de brancos, aumentando para 15 em 2023.

2.19.2. No ano de 2022 deve ser considerado a informação de 5 homens no conselho fiscal, e esse número permanece o mesmo para 2023.

2.19.3. No ano de 2022 deve ser considerado a informação de 6 nº de brancos no conselho fiscal, e esse número permanece o mesmo para 2023.

2.20. Em 2023 foi criado um novo cargo na diretoria executiva: diretor de recursos próprios.

2.20.2. No ano de 2022 deve ser considerado a informação de 4 homens na diretoria executiva, e esse número permanece o mesmo para 2023.

2.20.3. No ano de 2022 deve ser considerado a informação de 4 nº de brancos na diretoria executiva, e esse número aumentou para 5 em 2023.

2.22. Em 2023 entrada de mais uma mulher no conselho regional.

2.23. No ano de 2022 deve ser considerado a informação de 14 nº de brancos na diretoria executiva, e esse número aumentou para 15 em 2023.

Indicadores de Corpo Funcional(Empregado(a)s / Outros)

2.2. Variação natural conforme crescimento da Cooperativa em 2023, e acréscimo do turnover.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

2.3. Alta na quantidade de desligamento voluntários e involuntários, .

2.5. Variação natural conforme crescimento da Cooperativa em 2023

2.5.1. Em 2023 não teve efetivação de estagiários.

2.6. Em 2023 redução de 2 colaboradores como aprendiz.

2.7. Aumento na contratação de empresas terceirizadas, e aumento de quadro de colaboradores devido o crescimento da cooperativa.

2.8. Em 2022 não tinha colaboradores em contrato temporário.

2.12. Variação natural de mercado conforme movimentações e candidaturas.

2.13. Em 2023 entrada de 1 indígena no quadro de colaboradores.

2.14. Para o ano de 2022 não foi classificado as pessoas de raça pardas, sendo considerado juntamente no valor informado de n ° de brancos.

2.15. Para o ano de 2022 não foi classificado as pessoas de raça amarela, sendo considerado juntamente no valor informado de n ° de brancos.

2.16. Para o ano de 2022 não foi classificado as pessoas de raça não informada, sendo considerado juntamente no valor informado de n ° de brancos.

2.26.1. A cooperativa tinha 2 colaboradores que ainda estavam com 18 anos na data base de 31/12/2023.

2.26.2. Variação natural conforme faixa etária.

2.26.5. Variação natural conforme faixa etária.

2.26.6. Variação natural conforme faixa etária.

2.27.2. Variação natural de mercado.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

2.27.4. Variação natural de mercado

2.28. Variação natural de mercado

2.28.1. Variação natural de mercado

2.28.1.1. Variação natural de mercado

2.28.1.2. Variação natural de mercado

2.28.2. Variação natural de mercado

2.28.2.1. Variação natural de mercado

2.28.2.2. Variação natural de mercado

2.28.3. Variação natural de mercado

2.28.3.1. Variação natural de mercado

2.28.3.2. Variação natural de mercado

2.28.4. Variação natural de mercado

2.28.4.1. Variação natural de mercado

2.28.4.2. Variação natural de mercado

2.29. Variação natural de mercado

2.29.1. Variação natural de mercado

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

2.29.1.1. Variação natural de mercado

2.29.1.2. Variação natural de mercado

2.29.1.3. Variação natural de mercado

2.29.1.4. Variação natural de mercado

2.29.2. Variação natural de mercado

2.29.2.1. Variação natural de mercado

2.29.2.2. Variação natural de mercado

2.29.2.3. Variação natural de mercado

2.29.2.4. Variação natural de mercado

2.29.3. Em 2022 não tinha colaborador indígena.

2.29.3.3. Em 2022 não tinha colaborador indígena.

2.29.4. Em 2022 não tinha colaborador classificado como pardo.

2.29.4.2. Em 2022 não tinha colaborador classificado como pardo.

2.29.4.3. Em 2022 não tinha colaborador classificado como pardo.

2.29.4.4. Em 2022 não tinha colaborador classificado como pardo.

2.29.5. Em 2022 não tinha colaborador classificado como amarelo.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

2.29.5.2. Em 2022 não tinha colaborador classificado como amarelo.

2.29.5.3. Em 2022 não tinha colaborador classificado como amarelo.

2.29.5.4. Em 2022 não tinha colaborador classificado como amarelo.

2.29.6. Em 2022 não tinha colaborador classificado como sem raça informada.

2.29.6.2. Em 2022 não tinha colaborador classificado como sem raça informada.

2.29.6.3. Em 2022 não tinha colaborador classificado como sem raça informada.

2.29.6.4. Em 2022 não tinha colaborador classificado como sem raça informada.

2.30. Em 2022 o percentual de brancos era 98%, houve acréscimo de 2% para 2023.

2.31. Em 2023 não tem mais colaborador em trajetória de gestão que se enquadre nessa raça.

2.36. Em 2022 deve ser considerado 64%, e o mesmo percentual permanece para 2023.

2.37. Em 2022 não tinha a solicitação dessa informação para o BS.

2.38.2. Entrada de mais um colaborador com ensino fundamental incompleto.

2.38.4. Em 2023 reclassificado os colaboradores com ensino técnico completo para ensino médio completo.

2.38.5. Em 2023 reclassificado os colaboradores com ensino técnico completo para ensino médio completo.

2.40.1. Em 2023 teve 2 acidentes de trajeto a menos do que 2022.

2.40.2. Em 2023 houve mais acidentes de trabalho, 5 casos a mais em comparação ao ano anterior.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

Indicadores Organização e Gestão

3.1. Maior repasse competência 10/2023.

3.2. Menor valor repassado na competência 03/2023, sendo esse mesmo valor pago a dois cooperados.

3.6. Variação cf cálculo folha de pagamento.

3.9. Em 2023 tiveram duas assembleias a menos que o ano de 2022, que impactou no cálculo da média, resultando em uma variação positiva para o ano de 2023.

3.26. 1 caso de discriminação (Intolerância Religiosa)

Indicadores Econômicos

4.1. Atendimento conforme manual de preenchimento

4.2. Informação referente as taxas de corresponsabilidade cedida.

4.3. Aumento conforme maior valor aplicado

4.4. Em 2023 foram firmados contratos de financiamento com a instituição Sisprime do Brasil – Cooperativa para aquisição dos equip.de Ressonância e Tomógrafo. E acréscimo no saldo de Fornecedores de bens e serviços reflexo do crescimento da cooperativa.

4.5. Acréscimo no saldo das aplicações financeiras e ativo imobilizado, consequência do crescimento da cooperativa.

4.6. Montante maior de estoque consignado de materiais OPME e medicamentos disponível na rede própria.

4.7. Atendimento conforme manual de preenchimento

4.8. Atendimento conforme manual de preenchimento

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

4.9. Atendimento conforme manual de preenchimento

4.11. Variação cf crescimento da cooperativa

4.11.1. Atendimento conforme manual de preenchimento

4.11.2. Reajuste salarial conforme acordo coletivo e aumento no quadro de pessoal.

4.11.3. Reajuste salarial.

4.11.4. Aumento nas oportunidades para Estagiários.

4.11.5. Aumento na contratação de empresas terceirizadas, e aumento de quadro de colaboradores devido o crescimento da cooperativa.

4.11.6. Em 2022 não havia colaboradores em contrato temporário.

4.12. Atendimento conforme manual de preenchimento

4.13. Atendimento conforme manual de preenchimento

4.14. Atendimento conforme manual de preenchimento

4.15. Atendimento conforme manual de preenchimento

4.16. Novos contratantes cooperativas, e reajuste de contratos.

Indicadores Sociais Internos(Cooperado(a)s / Sócios)

5.1. Maior montante referente despesas com refeições cooperados em atendimento na rede própria.

5.2. Realização da festa do dia do médico, aniversário cooperados e demais eventos diversos.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

5.3. Gastos com o Plano de Assistência ao Cooperado

5.8. Cursos disponibilizados anualmente aos cooperados: PALS, ACLS, Also e Ventilação Mecânica.

5.8.1. Presença cooperados nos cursos disponibilizados pela cooperativa.

5.8.2. Horas disponibilizadas de cursos por cooperado.

5.9. Em 2023 não teve curso específico em gestão cooperativa.

5.9.1. Em 2023 não teve curso específico em gestão cooperativa.

5.11. Acréscimo referente ao aumento no número de cooperados.

5.12. Em 2022 não foi informado o valor da previdência privada dos cooperados, que deve ser considerado o valor de R\$ 1.212.550,00.

5.12.1. Em 2022 não foi informado o número de cooperados com previdência privada, que deve ser considerado 562.

5.14. Para o fechamento do ano o cooperado ganhou uma bonificação extra de Natal.

5.16. No decorrer do ano de 2023, os cooperados receberam presentes com as ações realização pelo setor do núcleo do cooperado.

5.17. Em 2023 foi realizado treinamento específico ao cooperado sobre direitos humanos.

5.18. Em 2023 foi realizado treinamento específico ao cooperado sobre anticorrupção.

Indicadores Sociais Internos(Empregado(a)s / Outros)

5.1. Reajuste vale alimentação e aumento no quadro de colaboradores.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

- 5.2. Em 2023 foi realizado em conjunto com a Associação Unimed uma Festa a Fantasia. Também aconteceu um evento para a construção do novo ciclo 2024-2026 do Planejamento Estratégico. E com a conquista da acreditação teve um evento comemorativo.
- 5.3. Aumento devido ao maior número de colaboradores como também maior utilização com custos mais altos.
- 5.5. Em 2022 ainda o investimento era mais alto com segurança no trabalho devido a pandemia do covid.
- 5.7. nota
- 5.7.1. No ano de 2022 não foi considerado como aportes próprios o valor do custo com pós graduação colaboradores que foi de R\$ 13.558,93.
- 5.7.3. O número de colaboradores realizando pós graduação reduziu de 10 para 6, pois muitos cursos foram concluídos ainda em 2022.
- 5.8. Maior investimento em capacitação profissional, com o projeto de capacitação Papo de Líder que aconteceu vários encontros no decorrer do ano.
- 5.8.1. Com um maior investimento em capacitação, também aumenta o número de participantes.
- 5.8.2. Com um maior investimento em capacitação, também aumenta o número de horas de curso disponibilizada por colaborador.
- 5.9. No ano anterior não teve curso de capacitação em gestão cooperativa.
- 5.9.1. No ano anterior não teve curso de capacitação em gestão cooperativa.
- 5.10. Reajuste
- 5.10.1. Redução no número de colaboradores com direito de receber o auxílio creche.
- 5.11. Aumento no número de colaboradores.
- 5.11.1. Aumento natural do quadro de colaboradores reflexo do crescimento da cooperativa.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

5.12. Aumento no número de colaboradores.

5.12.1. Aumento natural do quadro de colaboradores reflexo do crescimento da cooperativa.

5.14. No ano de 2022 não foi informado o investimento em bonificações com colaboradores, que foi no valor de R\$ 263.191

5.15. Palestra dia da mulher

5.15.1. Nota

5.16. Em 2023 os colabores receberam kit frios de voucher de Natal, e na pascoa receberam ovos de chocolate. E a Unimed reforçou as ações de inovação.

5.17. Total de horas disponibilizada ao colaboradores de treinamento sobre direitos humanos.

5.18. Total de horas disponibilizada ao colaboradores de treinamento sobre anticorrupção.

5.19.1. Tendo em vista que trata-se de pequeno valor, qualquer variação possui grande impacto no índice. Todavia, em verdade, tratou-se apenas de 1 reclamatória trabalhistas recepcionada a mais, em comparação com o ano anterior.

5.20.1. Aumento nos valores de indenizações trabalhistas.

Indicadores Sociais Externos

6.1. Entrega de kits de chocolates na Páscoa. E no Natal doação de doces e presentes, com entregas feitas pelo Papai e Mamãe Noel.

6.1.1. Público alvo atendido nas entidades que foram realizados os eventos para Pascoa e Natal.

6.1.2. Foram realizado 7 eventos no Natal e 6 na Páscoa.

6.2. Em 2023, a Unimed manteve a parceria com o Parque Vila Velha. E no Dia Mundial do Meio Ambiente, foram distribuídas mais de 400 mudas de Manacá-da-Serra para os colaboradores. E realizou doações de lonas não utilizadas mais para reaproveitamento.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

6.4. A cooperativa organiza e incentiva o trabalho voluntário com os colaboradores e cooperados nas ações da cooperativa, mas esse trabalho não gera custos/investimentos.

6.4.1. A cooperativa organiza e incentiva o trabalho voluntário com os colaboradores e cooperados nas ações da cooperativa, mas esse trabalho não gera custos/investimentos, dessa forma não se enquadra preencher o item 6.4.1.

6.4.2. A cooperativa organiza e incentiva o trabalho voluntário com os colaboradores e cooperados nas ações da cooperativa, mas esse trabalho não gera custos/investimentos, dessa forma não se enquadra o preenchimento do item 6.4.2

6.5. Gastos com o projeto Linda de Lenço como é realizado anualmente, assim como o curso de gestantes.

6.5.1. Número de pessoas que foram beneficiadas com projetos em investimento em saúde.

6.5.2. Instituições participantes: Ipson e Rede Feminina de Combate ao Câncer

6.6. Doação de um kit escolar, e projeto de vídeo aulas.

6.6.1. Diretamente apenas 1 pessoa foi beneficiada com a doação de um kit escolar, o outro projeto de vídeo aulas não tem como mensurar a quantidade de pessoas beneficiadas diretamente.

6.6.2. Em 2023 não teve entidade beneficiada.

6.7. Treinamento secretárias externas, e programas de inovação com universidades.

6.7.1. Participantes nos eventos realizados de inovação.

6.7.2. Em 2022 não havia a informação de entidades atendidas.

6.8. Em 2023 foi realizado o evento de natação em parceria com a Associação pais e amigos da natação de Ponta Grossa; diversas ações de corridas e caminhadas

6.8.1. As corridas realizadas sempre apresentam um número crescente de participantes.

6.8.2. Evento de Natação realizado na Associação de Pais E Amigos da natação de Ponta Grossa - Apanpg

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

6.9. Ações realizadas no parque Vila Velha para o dia das crianças, dia do surdo e outras.

6.9.1. Ações externas no Parque Vila Velha com a presença no total de 480 participantes.

6.9.2. Aumento de 1 entidade beneficiada.

6.10. Foi realizada campanha do agasalho e doações de fraldas. Também foi realizada doações de latas de leite para Instituição Pequeno Anjo.

6.10.1. Doação de latas de leite a uma instituição, e distribuição de fraldas geriátricas.

6.10.2. Campanha do agasalho

6.11. Evento Dia da Secretaria e doações ONG Fauna.

Outras Informações

7.7. A cooperativa organiza trabalho voluntário com alguns colaboradores, mas esse trabalho não gera custos/investimentos.

7.8.1. Redução de abertura de demandas por esses canais.

7.8.2. Com a mudança de sistema no final de 2022, tivemos muitas reclamações no primeiro trimestre de 2023, impactando no presente indicador.

7.8.3. Com a mudança de sistema no final de 2022, tivemos muitas reclamações no primeiro trimestre de 2023, impactando no presente indicador.

7.8.4. Houve redução das demandas judiciais devido as ações de prevenção da cooperativa. Como exemplo cito a atuação da Assessoria Jurídica.

7.8.5. Com a mudança de sistema no final de 2022, tivemos muitas reclamações no primeiro trimestre de 2023, impactando no presente indicador.

7.8.6. Com a mudança de sistema no final de 2022, tivemos muitas reclamações no primeiro trimestre de 2023, impactando no presente indicador.

7.9.1. Com a mudança de sistema no final de 2022, tivemos muitas reclamações no primeiro trimestre de 2023, impactando no presente indicador.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

7.9.2. Com a mudança de sistema no final de 2022, tivemos muitas reclamações no primeiro trimestre de 2023, impactando no presente indicador.

7.9.3. Com a mudança de sistema no final de 2022, tivemos muitas reclamações no primeiro trimestre de 2023, impactando no presente indicador.

7.9.4. Com a alteração do escritório patrocinador das demandas judiciais, houve maior agilidade nas tratativas processuais e conseqüentemente maior movimentação processual, gerando um aumento no número de processos arquivados.

7.9.5. Com a mudança de sistema no final de 2022, tivemos muitas reclamações no primeiro trimestre de 2023, impactando no presente indicador.

7.9.6. Com a mudança de sistema no final de 2022, tivemos muitas reclamações no primeiro trimestre de 2023, impactando no presente indicador.

7.11. Aumento em gastos com fornecedores de acordo com o crescimento da cooperativa, investimentos em estruturas, equipamentos, etc.

7.12. Aumento de acordo com o crescimento da cooperativa.

7.13.1. Maior valor repassado de impostos devido ao aumento de faturamento.

7.13.3. Acréscimo conforme crescimento da cooperativa

7.13.6. Conforme decisão do conselho de administração houve a aprovação do pagamento de juros sobre capital próprio cf. estatuto social.

Indicadores Ambientais

8.4. Valor controlado.

8.5. Valor controlado.

8.6.1. Variação dentro da normalidade conforme movimentação e demandas de estoque de papel.

8.6.2. Variação dentro da normalidade conforme movimentação e demandas de estoque de copos.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

8.7.1. Em 2022 o descarte era maior pois ainda havia impactos da covid.

8.7.2. Variação dentro da normalidade conforme movimentação dos resíduos recicláveis.

8.7.3. Em 2022 o descarte era maior pois ainda havia impactos da covid.

8.7.4. Variação dentro da normalidade conforme dispensação dos resíduos.

Demonstrativo Valor Adicionado(Geração de Riqueza)

a.1. Crescimento da cooperativa, contratos PJ de valores relevantes.

a.2. Atendimento conforme manual de preenchimento

a.3. Trabalho realizado no faturamento de intercambio que estava gerando saldo de PPSC, valores foram baixados para regularização.

b. Atendimento conforme manual de preenchimento

b.1. Atendimento conforme manual de preenchimento

b.2. Atendimento conforme manual de preenchimento

c. Atendimento conforme manual de preenchimento

d. Atendimento conforme manual de preenchimento

d.1. Acréscimo em recuperação custo operacional e assumido.

d.2. Redução da sinistralidade e outros fatores que impacta diretamente na peona.

d.3. Com a migração do sistema houve um acréscimo em contestações de intercâmbio.

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

e. Atendimento conforme manual de preenchimento

e.1. Atendimento conforme manual de preenchimento

e.2. Atendimento conforme manual de preenchimento

e.3. Variação dentro da normalidade, sendo que os recursos próprios também impactam nessas variações.

e.4. Crescimento das movimentações e estrutura dos recursos próprios da cooperativa.

e.5. Adequação das baixas por inadimplências de títulos a receber, baixados diretamente como despesas financeiras.

e.6. Baixa equipamento de endoscopia e peça substituída hemodinâmica.

e.7. Atendimento conforme manual de preenchimento

g. Acréscimo dentro da normalidade com o aumento do ativo imobilizado.

i.1. Atendimento conforme manual de preenchimento

i.2. Atendimento conforme manual de preenchimento

i.3. Saldo de R\$ 762 mil em resultado de participações societárias.

Demonstrativo Valor Adicionado(Distribuição da riqueza)

a.1.1. Reflexo do crescimento da cooperativa, e aumento no quadro de cooperados.

a.1.2. Variação devido ao fundo Valoriza que os cooperados receberam em 2022.

a.2.1. Atendimento conforme manual de preenchimento

Balanço Social da Unimed

Notas Explicativas

a.2.2. Acréscimo conforme aumento do quadro de colaboradores.

a.2.3. Acréscimo conforme aumento do quadro de colaboradores.

a.2.4. Atendimento conforme manual de preenchimento

b.1. Atendimento conforme manual de preenchimento

b.1.1. Variação conforme aumento de quadro colaboradores, e aumento na base previdenciária.

b.2. Atendimento conforme manual de preenchimento

b.3. Acréscimo nos Impostos municipais cf. aumento no faturamento da cooperativa.

d.1. Encargos de financiamentos bancários, devido empréstimos para aquisição de equipamentos hospitalares.

d.2. Em março/2023 finalizou o contrato de leasing do equipamento ressonância.

d.3. Atendimento conforme manual de preenchimento

e.1. Em 2023 houve a distribuição de juros sobre capital próprio cf decido em assembleia.

e.2. Reversão FATES e fundo Valoriza.

e.3. R\$ 8.455.193 reversão da utilização do FATES 2023.

R\$ 696 mil reversão da previdência.

R\$ 201 mil fics

Balanço Social da Unimed

Confirmação de Responsabilidade

Diretor

Nome: Pedro Moyses Soares Jacintho

Data: 20/06/2024 14:23

Contador

Nome: Michelle Chiarello de Oliveira Pontes

Data: 19/06/2024 15:34